



Warszawa, wg znacznika czasu

**MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Iwona Michałek
Sekretarz Stanu

DPS-V.058.123.2020.KK

Pani Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu RP

Szanowna Pani Marszałek,

odpowiadając na interpelację nr 6990 Pana Posła Jarosława Rzepey przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Ad 1. Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym pracowników socjalnych, w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy nie jest ustawa o pomocy społecznej, a przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Kwestie wynagrodzeń pracowników samorządowych w granicach wskazanych w ww. rozporządzeniu pozostają w kompetencji władz samorządowych.

Ad 2. Elementy metodyki przygotowania i sposób redagowania projektów ustaw, jak również reguły przeprowadzania zmian w systemie prawa określone zostały w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. z 2016 r. poz. 283). Należy zauważyć, że podjęcie decyzji o przygotowaniu projektu ustawy poprzedza się m.in. określeniem przewidywanych skutków społecznych, gospodarczych, organizacyjnych, prawnych i finansowych każdego z rozważanych rozwiązań. Mając na uwadze wpływ danej regulacji prawnej m.in. na sektor finansów publicznych, projektodawca ustala treść normy prawnej. Może więc zdecydować o

formie przepisu, ustalając np. szczegółowo kwotę danego świadczenia, czy też uregulować to w odmienny sposób.

Ad 3. Wychodząc naprzeciw potrzebom edukacyjnym pracowników socjalnych Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ostatnich latach zainicjowało projekty realizowane ze środków unijnych, w ramach których zostały przeprowadzone, bezpłatne dla uczestników, szkolenia specjalizacyjne dla pracowników socjalnych (specjalizacja I i II stopnia) z całej Polski. Ukończenie tych szkoleń i uzyskanie specjalizacji przyczyniło się do podniesienia jakości działań zawodowych uczestników szkoleń, co z kolei oddziałuje na jakość ich pracy mającej na celu poprawę trudnej sytuacji rodzin korzystających z pomocy społecznej.

Mając na uwadze zmieniającą się dynamicznie rzeczywistość i nowe wyzwania dla zawodów społecznych, w 2019 r. Ministerstwo rozpoczęło realizację projektu pozakonkursowego pn. *Nowe specjalności II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny odpowiedzią na nowe wyzwania*. Celem przedsięwzięcia jest wypracowanie programów trzech nowych zawodowych specjalności w zawodzie pracownik socjalny (asystentura i mediacja socjalna, organizator usług socjalnych, animator społeczności lokalnych). W ramach pilotażu zostanie przeszkolonych 150 pracowników socjalnych, którzy nabędą kwalifikacje w zakresie pracy socjalnej zupełnie nowymi metodami.

W celu wsparcia zmiany podejścia do pracy socjalnej i zawodu pracownika socjalnego Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wykorzystuje między innymi środki unijne. W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) realizowany jest konkurs dotyczący rozdzielania pracy socjalnej i usług od świadczeń pieniężnych przyznawanych w formie decyzji administracyjnej. Przedsięwzięcie to jest skierowane docelowo do 200 ośrodków pomocy społecznej i ma się przyczynić do zwiększenia udziału pracy socjalnej w działaniach ośrodka pomocy społecznej oraz poprawy obsługi osób potrzebujących pomocy. Realizacja tego działania wpłynie na wzmocnienie znaczenia pracy socjalnej i podniesienie prestiżu pracownika socjalnego, który będzie mógł w większym zakresie wykonywać zadania zgodne ze swoim wykształceniem.

Zdając sobie sprawę z tego, jak trudną profesją jest zawód pracownika socjalnego, do przepisów ustawy o pomocy społecznej wprowadzono superwizję pracy socjalnej jako formę wsparcia i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, z której mogą korzystać wszyscy pracownicy socjalni.

Zgodnie z przepisem art. 121a ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.) każdy pracownik socjalny ma prawo do korzystania

z superwizji pracy socjalnej. W myśl przepisów tej ustawy superwizja pracy socjalnej polega na ustawicznym rozwoju zawodowym pracowników socjalnych, służącym utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, udzielaniu wsparcia, poszukiwaniu źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonywania. Skuteczna superwizja pracy socjalnej ma dużą wartość także dla pracodawcy,

gdyż umożliwia wprowadzenie i utrzymanie wysokich standardów podejmowanych działań, korzystnie wpływa na utrzymywanie dobrych relacji pracowniczych, jak też efektywność działania samej organizacji oraz jej współpracę z innymi ośrodkami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi.

W celu zwiększenia liczby superwizorów pracy socjalnej, rozwijania szkoleń dotyczących superwizji pracy socjalnej oraz jej promowania, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w Działaniu 2.5 Skuteczna pomoc społeczna, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło dla pracowników socjalnych realizację bezpłatnych szkoleń z zakresu superwizji w ramach projektu konkursowego pn. *Działania edukacyjne na rzecz kadry zarządzającej i pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz pracowników socjalnych zatrudnionych poza systemem pomocy i integracji społecznej, obejmujące szkolenia z zakresu superwizji.*

Ad 4. W związku ze zbliżającym się nowym okresem programowania działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2021 – 2027 (PO WER) Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje przeprowadzenie projektów pozakonkursowych i konkursowych w ramach działań mających na celu między innymi podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji pracowników socjalnych, w szczególności w obszarze przygotowania oraz realizacji projektów socjalnych i kontraktów socjalnych, superwizji dla pracowników socjalnych, specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny oraz analizy i badania.

Ponadto, Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej działające przy urzędach marszałkowskich, w ramach posiadanych środków, inicjują i organizują każdego roku szkolenia doskonalące dla kadr pomocy społecznej, w tym również dla pracowników socjalnych. Informacje na temat proponowanych szkoleń są zamieszczane na stronach internetowych poszczególnych ROPS-ów.

Z poważaniem

Iwona Michałek

Sekretarz Stanu

/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/